

Agenda MR – 14 november 2024

Locatie: Vergaderruimte (Eerste Stroming)

1	Opening (ter vaststelling) - 19:30 – 19:35
	<ul style="list-style-type: none">• Vaststellen agenda en aanwezigheid.
	Aanwezig: Afwezig:
2	Post (ter bespreking) - 19:35 – 19:40
	<ul style="list-style-type: none">• We bespreken inkomende poststukken. Daarnaast bespreken we de agenda en de notulen.
3	Begroting 2025 (ter bespreking) 19:40 – 20:00
	<ul style="list-style-type: none">• We bespreken de concept-begroting / keuzes in (onderdelen van) de begroting.
4	Sociale veiligheid (ter bespreking) – 20:00 – 20:25
	<ul style="list-style-type: none">• We bespreken zowel de aanpak op korte termijn en het plan van aanpak voor de lange termijn met betrekking tot het beleid sociale veiligheid op basisschool de Fonkeling. Daarnaast komen we terug op de memo met ongevraagd advies vanuit de medezeggenschapsraad.
5	Schoolplan / Fonkeling Focus (ter bespreking) – 20:25 – 20:40
	<ul style="list-style-type: none">• We bespreken het proces van de totstandkoming van het schoolplan 2025-2029. Waar staan we nu en wat is er nog nodig.
6	Rondvraag deel 1 – 20:40 – 20:50
	-

Deel 2: in eigen MR-kring

8	Terugkoppeling GMR / Sollicitatieprocedure (ter vaststelling) – 21:00 – 21:15
	<ul style="list-style-type: none"> We bespreken de uitkomst van de GMR-avond en de vragen die zijn gesteld. Daarnaast kijken we naar de sollicitatieprocedure voor de vacature directeur op basisschool de Fonkeling.

9	Afsluiting (ter bespreking) – 21:15 – 21:30
	<ul style="list-style-type: none"> Rondvraag deel 2 <p><i>- R: Advies voedingsbeleid Kerst</i></p>

Besluitenlijst 2024/2025

20241003 Termijn voor indienen stukken 7 dagen voorafgaand aan de vergadering.

20241003

Actielijst 2024/2025

		Wie	Status
20240904	Voorstellen nieuwsbrief	Paula	
20241003	PMR en directie bespreken proces werkverdelingsplan	Barbara	
20241003	Laatste puntjes op de i m.b.t. activiteitenplan t/m vrijdag 11-10	Allen	
20241003	Website updaten met toegang tot agenda, notulen en jaarverslag	René	